

UCHWAŁA NR LIV.342.2022
RADY GMINY GOLUB-DOBRZYŃ

z dnia 19 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz.1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się , co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXVIII/158/09 Rady Gminy Golub-Dobrzyń z dnia 02 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz .Urz. Woj. Kuj.–Pom. Nr 39 poz. 854, z 2014 r. poz. 2411 i z 2019 r. poz. 5024), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5:

a) ust.7 otrzymuje brzmienie:

„7. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego, na każdy etat nauczycielski zatwierdzony w arkuszu organizacyjnym szkoły, po wyłączeniu etatów dyrektorów i nauczycieli określonych w ust. 11”;

b) ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. W uzasadnionych przypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania danego przedmiotu, Wójt Gminy może podnieść wysokość środków na dodatki motywacyjne, jednak nie więcej niż do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela tego przedmiotu.”;

3) w § 6:

a) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„1) powierzenia sprawowania funkcji:

a) wychowawcy klasy (oddziału) liczącej do 15 uczniów 320,00 zł,

b) wychowawcy klasy (oddziału) liczącej powyżej 15 uczniów 350,00 zł,

c) opiekuna oddziału przedszkolnego liczącego do 15 dzieci 320,00 zł,

d) opiekuna oddziału przedszkolnego liczącego powyżej 15 dzieci 350,00 zł;

2) sprawowania funkcji mentora (opiekuna stażu – w przypadku postępowań o nadanie stopnia awansu zawodowego prowadzonych według przepisów dotychczasowych) 120,00 zł.”;

b) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. W przypadku pełnienia funkcji mentora (opiekuna stażu) nad kilkoma osobami dodatek przysługuje za każdą osobę nad którą nauczyciel sprawuje opiekę.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Golub-Dobrzyń.

§ 3. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia 1 września 2022 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Golub-Dobrzyń

Artur Kaszyński

Uzasadnienie

W związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, wprowadzoną ustawą z dnia 05 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U poz. 1730) w **zakresie stopni awansu zawodowego nauczycieli** – uchylono w art. 9a ust. 1 pkt 1) i 2) , czyli zlikwidowano stopnie nauczyciela stażysty i kontraktowego oraz wprowadzono zmiany w art. 9a ust. 2 ustawy, który otrzymał brzmienie:

„ 2 Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany dalej „**nauczycielem początkującym**”, zatrudniony w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganiami kwalifikacyjnymi odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1,2 albo 4” ,

należy zmienić regulamin w zakresie, w którym podstawą naliczenia niektórych świadczeń było wynagrodzenie nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim oraz przygotowaniem pedagogicznym tj. § 5 ust. 11 oraz usunąć funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty.

Nauczyciele, którzy rozpoczęli staż na stopień nauczyciela mianowanego mogą go dokończy według przepisów dotychczasowych, pozostawiono więc dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego oraz należy ustalić dodatek funkcyjny dla **mentora** , który będzie opiekunem przygotowania nauczyciela początkującego. Proponowana wysokość dodatku to 120,00 zł brutto, było 108 zł dla opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego.

W związku z rosnącą inflacją, znikomym wzrostem płac nauczycieli w 2022 r., oraz stosunkowo niskimi środkami finansowymi przeznaczanymi na finansowanie dodatków motywacyjnych, do tej pory tj. 3% wynagrodzeń zasadniczych, w projekcie zaproponowano wzrost środków przeznaczonych na te dodatki z 3% na 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę.

Następną proponowaną zmianą jest zróżnicowanie dodatków funkcyjnych za wychowawstwo klasy/oddziału, w zależności od liczebności klasy/oddziału (do 15 uczniów włącznie i powyżej 15-tu) – zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela, wszyscy wychowawcy otrzymują dodatek w wysokości 300,00 zł brutto. Jednocześnie projekt przewiduje minimalny wzrost tych dodatków o 20,00 zł i 50 zł .

Projekt został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

W związku z istotną zmianą ustawy w zakresie wynagradzania nauczycieli (stopni awansu) - jej wpływem na zapisy „regulaminu wynagradzania nauczycieli” oraz przedstawionymi propozycjami zmian w zakresie wynagradzania nauczycieli, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.